



POLITICA AZIENDALE

“Costruire Responsabile”

L'ADRIACOS S.R.L. si impegna a perseguire i seguenti principi:

1. Sviluppare il business aziendale con la consapevolezza della propria responsabilità sociale, creando valore aggiunto per i soci, i creditori, i lavoratori, il contesto e tutte le parti interessate (stakeholders); creare, mantenere e migliorare un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e diversificato, in cui ogni individuo viene riconosciuto, valorizzato e ha pari opportunità di crescita e sviluppo, senza alcuna discriminazione in base al genere, alla razza, alla lingua, alla religione, alle opinioni politiche, all'orientamento sessuale, sindacale e politico, alle condizioni personali e sociali; garantire agli stakeholder che le attività ed i valori aziendali siano costantemente verificati nella conformità attraverso audit da parte di Organismi di Certificazione indipendenti e imparziali secondo le modalità e la disciplina previste dai regolamenti tecnici nazionali e non.
2. Perseguire i propri obiettivi di business impegnandosi ad adempiere ai requisiti legali e ai propri obiettivi di conformità e accertandosi che questi siano soddisfatti da tutta la filiera (in particolare dai fornitori in appalto) e da tutti i lavoratori, a qualsiasi livello; assegnare risorse (budget), responsabilità e autorità adeguate per la persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi; mantenere attivi e regolarmente funzionanti organi e/o figure indispensabili per il buon funzionamento, lo sviluppo e la crescita dell'azienda, quali in primis un'autorevole Direzione Tecnica, i comitati guida e di sicurezza, il Social Performance Team.
3. Accostarsi ad ogni attività e a ogni cantiere con un'attenta e scrupolosa analisi dei requisiti progettuali e cogenti, del contesto, dei fattori interni ed esterni, delle esigenze e aspettative delle parti interessate, sforzandosi di coinvolgere ciascun lavoratore e fornitore nell'obiettivo principale di **“costruire bene e in modo responsabile”**.
4. Ridurre i costi assicurativi, diminuire il rischio di sanzioni civili, pecuniarie, amministrative, penali e accessorie, impegnandosi a adottare ed efficacemente attuare modelli di organizzazione, gestione e vigilanza idonei a prevenire i reati (in particolare quelli presupposto della responsabilità amministrativa della società ai sensi del D. Lgs. 231/2001) introducendo idonei canali di segnalazione (whistleblowing) nonché un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure ivi indicate.
5. Fornire condizioni lavorative sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie correlate al lavoro per tutti i lavoratori, indipendentemente dalla forma contrattuale e dall'organizzazione di appartenenza; eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la SSL con una particolare attenzione a quella stradale; garantire che ogni cantiere e luogo di lavoro siano adeguatamente gestiti in termini di dirigenti, preposti, lavoratori e squadre di gestione delle emergenze, della prevenzione incendi e del primo soccorso.
6. Impegnarsi a garantire la protezione dell'ambiente, degli ecosistemi e della biodiversità prevenendo l'inquinamento ed evitando di provocare una compromissione o un deterioramento delle acque o dell'aria, del suolo o del sottosuolo, della flora o della fauna e acquistando prodotti o servizi energeticamente efficienti.
7. Promuovere una cultura aziendale improntata a principi di onestà, integrità, correttezza e rispetto della normativa tributaria, assicurandone la completezza e l'affidabilità, nonché la conoscibilità a tutti i livelli aziendali; favorire una



POLITICA AZIENDALE

“Costruire Responsabile”

cultura aziendale che celebra la diversità e abbraccia le sue molteplici prospettive e contributi; patrimonializzare l'azienda per essere capaci sempre di più di soddisfare alle obbligazioni assunte tramite le risorse create dal proprio business partendo dall'idea che un'azienda senza patrimonio è come una barca senza timone; vietare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione, sensibilizzando in merito tutta l'organizzazione e i soci in affari, anche mediante i poteri contrattuali e disciplinari previsti dall'ordinamento.

8. Rispettare i principi contenuti nella Costituzione Italiana, nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, nelle Convenzioni ILO, nella Carta dei Diritti fondamentali dell'Unione Europea, nonché i requisiti degli standard di responsabilità sociale in materia di lavoro infantile, forzato o obbligato, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, discriminazione, pratiche disciplinari, orario di lavoro, tutela del dato personale e giusta retribuzione; impegnare l'organizzazione e impegnarsi tutti, a tutti i livelli, nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità, dell'inclusione e dell'empowerment femminile, nei vari aspetti inerenti la selezione e l'assunzione (recruitment), la gestione della carriera, l'equità salariale (equal pay for equal work), la promozione della genitorialità e del cosiddetto “lavoro silenzioso” (di chi si dedica, anche come “caregiver”, alla cura della famiglia), la conciliazione dei tempi vita-lavoro, cosiddetta work-life balance, attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione del tempo di vita, la prevenzione di abusi e molestie fisiche, verbali e digitali, anche per mezzo dello sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere.
9. Sensibilizzare i lavoratori sui temi della responsabilità sociale, incoraggiandoli a segnalare problematiche e comportamenti non corretti, promuovendo l'utilizzo degli strumenti messi a disposizione senza timore di ritorsioni; informarli, formarli e addestrarli per accrescere la cultura d'impresa perché così cresce la proprietà intellettuale dell'organizzazione.
10. Progettare il proprio futuro, non fermarsi mai, digitalizzare i processi, porsi sempre nuovi obiettivi e traguardi, essere sempre guidati da un'autorevole leadership così da garantire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni economico-finanziarie, di qualità, sicurezza, ambientali, energetiche e di responsabilità sociale.

Latisana, li 02 Novembre 2023

DELIBERATA DAL CDA IN DATA 15/12/2023